

Утверждаю:
начальник управления образования

Н.Ю. Дашковская
« _____ » _____ 2023 год

АКТ ПРОВЕРКИ

Настоящий акт составлен членами комиссии управления образования администрации города Кемерово по результатам проверки, проведенной в соответствии с приказом от 02.02.2023 №67 «О создании комиссии и проведении плановой проверки» муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №4». Проверка проводилась по плану работы управления образования администрации города Кемерово.

Согласно приказу от 02.02.2023 №67 срок проведения проверки с 13.02.2023 по 28.02.2023

Проверка проводилась комиссией в следующем составе:

Гусева Оксана Владимировна - заместитель начальника управления образования;

Семенова Александра Павловна – заместитель начальника управления образования;

Гапонова Анастасия Викторовна - заведующий экономическим отделом;
Игнатюк Рената Валерьевна - главный специалист МБУ «ЦБ УО».

Проверка была проведена в отношении муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №4» (далее- МБУДО «ДЮСШ №4»).

Руководитель проверяемого учреждения – Савельев Алексей Владимирович.

К проверке были представлены следующие документы:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования МБУДО «ДЮСШ №4» (далее – Положение об оплате труда)
2. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МБУДО «ДЮСШ №4». (далее – Положение о стимулировании).
3. Приказы, заполненные оценочные листы работников (выборочно), штатное расписание и штатная расстановка МБУДО «ДЮСШ №4».

По результатам проведения проверки установлено.

1. Положение об оплате труда и Положение о стимулировании разработано в учреждении, и принято на заседании общего собрания трудового коллектива, согласовано с председателем профсоюзного комитета МБУДО «ДЮСШ №4» утверждено руководителем.

2. В Положении о стимулировании в п.5 «иные поощрительные и разовые выплаты» установлены нефиксированные суммы выплат (например: к юбилейным датам-до 5000 руб.; за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий-до 2000 руб.; по итогам успешной работы-до 2000 руб. и др.), что может при наличии корыстной или иной заинтересованности привести к коррупционным проявлениям.

В оценочном листе заместителя по АХР (Евдокимова М.М.) присутствует критерий оценки п.3.1 «привлечение внебюджетных средств», что противоречит Гражданскому Кодексу Российской Федерации (ст. 582), Федерального закона от 11.08.1995 №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», письму Министерства образования РФ «О внебюджетных средствах образовательных учреждений» от 15.12.1998 № 57, согласно которым «образовательные учреждения вправе привлекать в установленном порядке дополнительные финансовые средства, в том числе за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических или юридических лиц». Любые пожертвования носят добровольный характер.

В оценочных листах: сторожа (Атников С.В.); заместителя по АХР (Евдокимова М.М.); заместителя по УВР (Новикова Е.В.) и методиста (Ковалева Е.С.) содержится критерий оценки «качественное выполнение работ, не связанных с должностной инструкцией»; в оценочном листе уборщика служебных помещений содержится критерий п.2.1 «выполнение работ по благоустройству территории»; в оценочном листе тренера-преподавателя (Баранов А.А.) установлен критерий п.5.2 «ремонт спортивных помещений». Все вышеперечисленные критерии противоречат Положению о стимулировании п.2.1 «премиальная выплаты по итогам работы устанавливается работникам учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей», п.2.4 «установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается» и ведут к дублированию перечня выплат за интенсивность и высокие результаты, прописанных в п.3 данного положения: «за особый режим работы», «за успешное выполнение особо важных работ, качественный результат (в том числе: за ремонт спортивного инвентаря и оборудования и выполнения дополнительного объема работ по благоустройству территории)» и др.

По итогам проверки рекомендовано:

1. Положение о стимулировании работников учреждения МБУДО «ДЮСШ №4» привести в соответствие в части стимулирующих выплат: установить фиксированный размер. Срок исполнения до 20.03.2023г.

2. Пересмотреть критерии оценок в оценочных листах сотрудников и исключить пункты: «привлечение внебюджетных средств»; «качественное выполнение работ, не связанных с должностной инструкцией»; «ремонт спортивных помещений»; «выполнение работ по благоустройству территории».


Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Члены комиссии:

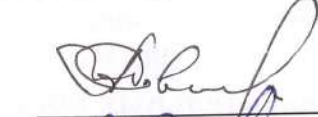

_____ Гусева О.В.


_____ Семенова А.П.

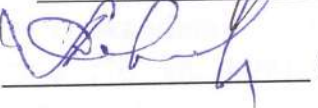

_____ Гапонова А.В.


_____ Игнатьюк Р.В.

С актом проверки ознакомлен


_____ Савельев А.В.

Копию акта получил


_____ Савельев А.В.